



БАТЛАВ

Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дарга  
Ч.ХҮРЭЛБААТАР



ЗӨВШӨӨРСӨН

Төрийн албаны зөвлөлгөөний дарга

Д.ЗҮМБЭРЭЛПХАМ

2010 ОНД УДИРДЛАГЫН АКАДЕМИД ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ЗАХИАЛГААР ХИЙХ СУРГАЛТ,  
СУДАЛГААНЫ АЖЛЫН ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	СУРГАЛТЫН ТӨРӨЛ, ХЭЛБЭР, ЧИГЛЭЛ	ХҮНИЙ ТОО	СУРГАЛТЫН ХУГАЦАА	СУРГАЛТАД ХАМРАГДАХ ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИД	САНХҮҮЖИЛТЫН ЭХ ҮҮСВЭР
<b>Нэг. Төрийн албан хаагчдад зориулсан мэргэшүүлэх дипломын дараах сургалт</b>					
1.1	Төрийн удирдлагаар мэргэшүүлэх "Гараг"-ийн сургалт	50	2010.09.01 2012.05.31	Төрийн захиргааны төв болон нийслэл, дүүргийн хурал, захиргааны байгууллагад 2-оос доошгүй жил ажиллаж байгаа, тангараг өргөсөн төрийн жинхэнэ албан хаагчид	Сургалт, байрны зардлыг улсын төсвөөс, бусад зардлыг байгууллагын төсвөөс
1.2	Төрийн удирдлагаар мэргэшүүлэх "Улирал"-ын сургалт	30	2010.11.01 2011.05.31	Аймаг, сумын Хурал, захиргааны байгууллагад 2-оос доошгүй жил ажиллаж байгаа, тангараг өргөсөн төрийн жинхэнэ албан хаагчид	
1.3	Нийгмийн удирдлагаар мэргэшүүлэх "Гараг"-ийн сургалт	15	2010.09.01 2012.05.31	Нийслэл, дүүргийн төрийн үйлчилгээний байгууллагын ерөнхий менежерийн албан тушаалд 2-оос доошгүй жил ажиллаж байгаа төрийн үйлчилгээний албан хаагчид	
1.4	Нийгмийн удирдлагаар мэргэшүүлэх "Улирал"-ын сургалт	20	2010.11.01 2011.05.31	Аймаг, сумын төрийн үйлчилгээний байгууллагын ерөнхий менежерийн албан тушаалд 2-оос доошгүй жил ажиллаж байгаа төрийн үйлчилгээний албан хаагчид	
1.5	Төрийн удирдлагын магистрын "Улирал"-ын сургалт	20	2010.11.01 2012.01.31	Аймаг, сумын Хурал, захиргааны байгууллагын удирдах албан тушаалд ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчид	
1.6	Нийгмийн удирдлагын магистрын "Гараг"-ийн сургалт	20	2010.09.01 2012.03.31	Нийгмийн салбарын яам, агентлаг, нутгийн захиргааны байгууллагад удирдах албан тушаалд ажиллаж байгаа төрийн жинхэнэ албан хаагчид	
	<b>НИЙТ</b>	<b>155</b>			

**Хоёр. Төрийн албан хаагчдыг мэргэшүүлэх богино хугацааны зорилтот сургалт**

<b>№</b>	<b>СУРГАЛТЫН ЧИГЛЭЛ, СЭДЭВ</b>	<b>ХҮНИЙ ТОО</b>	<b>СУРГАЛТЫН ХУГАЦАА</b>	<b>СУРГАЛТАД ХАМРАГДАХ ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИД</b>	<b>САНХҮҮЖИЛТЫН ЭХ ҮҮСВЭР</b>
2.1	Төрийн албаны стандарт, хүний нөөцийн удирдлага	25	2010.05.10 2010.05.14	Яам, агентлагийн Төрийн захиргааны удирдлагын газар, хэлтсийн Хүний нөөцийн асуудал эрхэлсэн ахлах мэргэжилтнүүд	Сургалтын зардлыг улсын төсвөөс, бусад зардлыг байгууллагын төсвөөс
2.2	Төрийн албаны стандарт, хүний нөөцийн удирдлага	28	2010.05.17 2010.05.21	Яам, агентлагийн Төрийн захиргааны удирдлагын газар, хэлтсийн Хүний нөөцийн асуудал эрхэлсэн ахлах мэргэжилтнүүд	
2.3	Төрийн албаны стандарт, хүний нөөцийн удирдлага	30	2010.03.29 2010.04.03	Аймаг, нийслэл, дүүргийн ЗДТГ-ын Хүний нөөцийн асуудал эрхэлсэн мэргэжилтнүүд	
2.4	Төрийн албаны сургалт, хөгжил	26	2010.06.14 2010.06.19	Аймгууд дахь Удирдлагын Академийн сургалтын менежер, Зайн сургалтын төвийн менежерүүд	
2.5	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний арга зүй	22	2010.03.01 2010.03.06	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ-ын хяналт шинжилгээ, үнэлгээний хэлтэс, тасгийн ахлах мэргэжилтнүүд	
2.6	Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний арга зүй	30	2010.03.15 2010.03.19	БСШУЯ-ны МХШҮГ-ын ажилтнууд, салбарын байгууллагуудын хяналт шинжилгээ үнэлгээ хариуцсан ажилтнууд	
2.7	Цахим засаглал	22	2010.04.26 2010.05.01	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ-ын мэдээллийн технологийн асуудал эрхэлсэн ажилтнууд	
2.8	Цахим засаглал	30	2010.04.19 2010.04.23	Эрүүл мэндийн Яамны МХШҮГ-ын ажилтнууд, салбарын байгууллагуудын мэдээллийн технологи хариуцсан ажилтнууд	
2.9	Төрийн захиргааны шинэчлэл, хандлага	22	2010.11.01 2010.11.06	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ-ын Төрийн захиргаа, удирдлагын хэлтсийн дарга нар	
2.10	Байгууллагын хөгжил, стратеги төлөвлөлт	42	2010.10.18 2010.10.22	Засгийн газрын агентлагуудын стратеги төлөвлөлтийн асуудал эрхэлсэн ахлах мэргэжилтнүүд	
2.11	Төрийн удирдлага, цахим засаглал	53	2010.09.27 2010.10.01	Яам, агентлагийн Төрийн захиргааны удирдлагын газар, хэлтсийн дарга нар	
2.12	Төсвийн бодлого, шинжилгээ	42	2010.10.11 2010.10.15	Засгийн газрын агентлагуудын төсвийн мэргэжилтнүүд	
2.13	Нутгийн өөрөө удирдах ёсны хөгжлийн чиг хандлага	22	2010.03.22 2010.03.27	Аймаг, нийслэлийн ИТХ-ын Тэргүүлэгчдийн нарийн бичгийн дарга нар	
2.14	Нутгийн захиргааны шинэчлэл, хандлага	30	2010.05.03 2010.05.08	Аймаг, нийслэлийн ЗДТГ-ын нутгийн захиргааны асуудал эрхэлсэн ажилтнууд	
2.15	Төрийн албаны манлайлал	25	2010.05.24 2010.06.25	Яам, агентлагт төрийн захиргааны ахлах түшмэлийн ТЗ-7-оос доошгүй зэрэглэлийн албан тушаалд ажиллаж буй, цаашид төрийн жинхэнэ албаны удирдах албан тушаалд дэвшин ажиллах төрийн жинхэнэ албан хаагчид	
	<b>НИЙТ</b>	<b>449</b>			
	<b>БҮГД ДҮН (1+2)</b>	<b>604</b>			

Гурав. Удирдлагын Академийн сургалтын технологийн шинэчлэл					
№	СУРГАЛТЫН ТӨРӨЛ, ЧИГЛЭЛ	БАГЦ	ХУГАЦАА	ЗОРИУЛАЛТ, АГУУЛГА	САНХҮҮЖИЛТЫН ЭХ ҮҮСВЭР
3.1	Богино хугацааны зорилтот, сэдэвчилсэн сургалтын багц материал боловсруулах	4	2010.02.01 2010.11.01	Богино хугацааны сургалтын 4 иж бүрдэл (сургалтын сэдэвчилсэн төлөвлөгөө, хөтөлбөр, лекцийн эмхэтгэл, тараах материал, дасгал, кейс, сорил зэрэг) материал боловсруулж, сургалтад ашиглана	Улсын төсвөөс
3.2	Мэргэшүүлэх дипломын болон магистрын түвшний сургалтын хичээлийн багц материал боловсруулах	2	2010.02.01 2010.11.01	Мэргэшүүлэх дипломын болон магистрын түвшний 2 хичээлийн багц (сургалтын хөтөлбөр, лекцийн эмхэтгэл, гарын авлага, сорил, дасгал, кейс, унших бичиг зэрэг) боловсруулж, сургалтад ашиглана.	
Дөрөв. Засгийн газрын захиалгын дагуу гүйцэтгэх судалгааны ажил					
№	СУДАЛГААНЫ АЖЛЫН НЭР	ТОО	ХЭРЭГЖИХ ХУГАЦАА	ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЧИГЛЭЛ, ГАРАХ ҮР ДҮН	САНХҮҮЖИЛТЫН ЭХ ҮҮСВЭР
4.1	Компанийн засаглал, нийгмийн хариуцлага: өнөөгийн төрх, хандлага	1	2010.02.01 2010.12.01	Сургалтад ашиглах кейс бэлтгэнэ, төрийн өмчийн болон хувьцаат компаниудын засаглалын өнөөгийн байдал, нийгмийн хариуцлагын талаар шинжилгээ хийж, сургалтын кейс, санал зөвлөмж боловсруулна.	Улсын төсвөөс
4.2	Монгол Улсын төрийн мөнгөний бодлого, түүний хэрэгжилт, цаашдын төлөв	1	2010.02.01 2010.12.01	Төрийн мөнгөний бодлогын хэрэгжилтэд шинжилгээ хийж, цаашдын төлвийг тодорхойлон санал зөвлөмж боловсруулна.	
4.3	Монгол Улсын төрийн байгууламж, түүнийг төгөлдөржүүлэх боломж	1	2010.02.01 2010.12.01	Монгол Улсын төрийн байгууламжид шинжилгээ хийж, төгөлдөржүүлэх боломж, арга замын талаар санал зөвлөмж боловсруулна.	
4.4	Монгол Улсын хөгжлийн тэргүүлэх чиглэлүүдэд шаардагдах мэргэжлийн судалгаа	1	2010.02.01 2010.12.01	Хөгжлийн тэргүүлэх чиглэлүүдэд шинжилгээ хийж, шаардагдах мэргэжлийн хэрэгцээг судлан тодорхойлж, санал зөвлөмж боловсруулна.	
4.5	Монголын нийгмийн сэтгэл зүйн өөрчлөлтийг төрийн бодлогод харгалзах нь	1	2010.02.01 2010.12.01	Нийгмийн сэтгэл зүйд гарч буй өөрчлөлтийг судалж, төрийн бодлогын боловсруулалт, хэрэгжилтэд харгалзах талаар санал зөвлөмж боловсруулна.	

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХЭРЭГЖҮҮЛЭГЧ АГЕНТЛАГ  
УДИРДЛАГЫН АКАДЕМИ